

N. 2002 — 2705

[C — 2002/22560]

11 JULI 2002. — Koninklijk besluit tot vaststelling van de financiële tussenkomst vanwege het openbaar centrum voor maatschappelijke welzijn in de loonkost van een gerechtigde op maatschappelijke integratie die wordt tewerkgesteld in een sociale inschakelingsinitiatief en tot vaststelling van de vrijstelling van werkgeversbijdragen

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie, inzonderheid op de artikelen 9 en 13, § 1;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 4 juni 2002;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting van 5 juni 2002;

Gelet op het verzoek om spoedbehandeling gemotiveerd door de omstandigheid dat de wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie, die de wet van 7 augustus 1974 tot instelling van het recht op een bestaansminimum vervangt, in het belang van de door de openbare centra voor maatschappelijk welzijn geholpen personen zo snel mogelijk en uiterlijk op 1 oktober 2002 in werking moet treden; dat het van fundamenteel belang is dat, in het kader van het beleid tot integratie van de door de openbare centra voor maatschappelijk welzijn geholpen personen, de gerechtigden op maatschappelijke integratie zo snel mogelijk zouden kunnen genieten van de nieuwe inschakelingsmaatregelen, namelijk wat betreft het recht op tewerkstelling; dat deze uitvoeringsmaatregelen nodig zijn en niet kunnen los gezien worden van het daadwerkelijk nastreven van de doelstellingen van de wetgever ten opzichte van de wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie; dat de openbare centra voor maatschappelijk welzijn overigens zo snel mogelijk moeten ingelicht worden over de inhoud van deze nieuwe maatregelen die ze ten aanzien van de betrokken doelgroep zullen moeten toepassen; dat de openbare centra voor maatschappelijk welzijn dan ook dringend het nodige moeten kunnen doen om deze nieuwe maatregelen op te nemen in hun informaticaprogramma's voor de toekenning van de daaraan verbonden toelagen van de federale Staat; dat dit besluit dringend en onverwijld moet worden aangenomen;

Gelet op het advies 33.620/3 van de Raad van State, gegeven op 20 juni 2002, met toepassing van artikel 84, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Werkgelegenheid, van Onze Minister van Sociale Zaken en van Onze Minister van Maatschappelijke Integratie en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK I. — *Inleidende bepaling*

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit wordt onder « recht-hebbende » verstaan een gerechtigde op maatschappelijke integratie, bestaande uit een tewerkstelling en/of een leefloon.

HOOFDSTUK II. — *Financiële tussenkomst vanwege het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn in de loonkost*

Art. 2. Wanneer een rechthebbende wordt aangeworven door een werkgever zoals bedoeld in artikel 1, § 1, van het koninklijk besluit van 3 mei 1999 tot uitvoering van artikel 7, § 1, derde lid, *m*, van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders betreffende de herinschakeling van zeer moeilijk te plaatsen werklozen, komt het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn financieel tussen in de loonkost voor de volledige duur van de tewerkstelling indien de volgende voorwaarden gelijktijdig zijn vervuld :

1° de werknemer is op het ogenblik van de aanwerving gerechtigd op maatschappelijke integratie;

2° de werknemer wordt aangeworven met een schriftelijke arbeidsovereenkomst die minstens voorziet in een halftijds uurrooster;

3° de werkgever maakt aan het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn het attest over dat bewijst dat hij wel degelijk onder het toepassingsgebied valt bedoeld bij artikel 1, § 1, van het koninklijk besluit van 3 mei 1999 tot uitvoering van artikel 7, § 1, derde lid, *m*, van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders betreffende de herinschakeling van zeer moeilijk te plaatsen werklozen. Dit attest wordt hem afgeleverd binnen een termijn van 45 dagen door de directeur-generaal van de Administratie van de Werkgelegenheid van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid.

F. 2002 — 2705

[C — 2002/22560]

11 JUILLET 2002. — Arrêté royal déterminant l'intervention financière du centre public d'aide sociale dans le coût salarial d'un ayant droit à l'intégration sociale mis au travail dans une initiative d'insertion sociale et déterminant la dispense de cotisations patronales

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 26 mai 2002 concernant le droit à l'intégration sociale, notamment les articles 9 et 13, § 1^{er};

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 4 juin 2002;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 5 juin 2002;

Vu l'urgence motivée par le fait que la loi du 26 mai 2002 concernant le droit à l'intégration sociale qui remplace la loi du 7 août 1974 instituant le droit à un minimum de moyens d'existence doit, dans l'intérêt des personnes aidées par les centres publics d'aide sociale, entrer en vigueur le plus tôt possible et au plus tard le 1^{er} octobre 2002; qu'il est essentiel que dans le cadre de la politique d'intégration des personnes aidées par les centres publics d'aide sociale les ayants droit à l'intégration sociale puissent le plus rapidement possible bénéficier des nouvelles mesures d'insertion, notamment en ce qui concerne le droit à l'emploi; que les présentes mesures d'exécution sont nécessaires et indissociables à l'exécution effective des objectifs que s'est fixé le législateur concernant la loi du 26 mai 2002 concernant le droit à l'intégration sociale; que par ailleurs il y a lieu d'informer le plus rapidement possible les centres publics d'aide sociale du contenu de ces nouvelles mesures qu'ils seront amenés à appliquer à l'égard du public cible concerné; que corollairement les centres publics d'aide sociale doivent d'urgence être en mesure de pouvoir s'organiser afin de faire intégrer ces nouvelles mesures dans leurs programmes informatiques en vue de l'octroi des subventions de l'Etat fédéral qui y sont liées; qu'il s'avère urgent d'adopter le présent arrêté sans délai;

Vu l'avis 33.620/3 du Conseil d'Etat, donné le 20 juin 2002, en application de l'article 84, alinéa 1^{er}, 2°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi, de Notre Ministre des Affaires sociales et de Notre Ministre de l'Intégration sociale et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE I^{er}. — *Disposition préliminaire*

Article 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté on entend par « ayant droit » un ayant droit à l'intégration sociale sous la forme d'un emploi et/ou d'un revenu d'intégration.

CHAPITRE II. — *Intervention financière du centre public d'aide sociale dans le coût salarial*

Art. 2. Lorsqu'un ayant droit est engagé par un employeur visé à l'article 1^{er}, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 3 mai 1999 portant exécution de l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, *m*, de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, relatif à la réinsertion de chômeurs très difficiles à placer, le centre public d'aide sociale intervient financièrement dans le coût salarial pour la durée totale de l'occupation lorsque les conditions suivantes sont remplies simultanément :

1° le travailleur a droit à l'intégration sociale au moment de l'engagement;

2° le travailleur est engagé dans les liens d'un contrat de travail constaté par écrit et qui prévoit un horaire de travail au moins à mi-temps;

3° le travailleur transmet au centre public d'aide sociale l'attestation prouvant qu'il relève effectivement du champ d'application visé à l'article 1^{er}, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 3 mai 1999 portant exécution de l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, *m*, de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, relatif à la réinsertion de chômeurs très difficiles à placer. Cette attestation lui est délivrée dans un délai de 45 jours par le directeur général de l'Administration de l'Emploi du Ministère de l'Emploi et du Travail.

Art. 3. De financiële tussenkomst vanwege het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn in de loonkost van een rechthebbende die wordt aangeworven door een werkgever, bedoeld in artikel 2 van dit besluit, bedraagt :

1° 435 EUR per kalendermaand waarin de werknemer verbonden is door een arbeidsovereenkomst die minstens voorziet in een halftijds uurrooster;

2° 545 EUR per kalendermaand waarin de werknemer verbonden is door een arbeidsovereenkomst die voorziet in een uurrooster dat minstens vier vijfden bedraagt van een voltijds uurrooster.

Indien het nettoloon voor een welbepaalde kalendermaand minder bedraagt dan de in het vorig lid voorziene financiële tussenkomst, wordt de financiële tussenkomst begrensd tot het voor die kalendermaand verschuldigd nettoloon.

Art. 4. De financiële tussenkomst wordt door het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn aan de werkgever betaald op basis van de maandelijks voorlegging van een bewijs voor de financiële tussenkomst vanwege het OCMW waarvan het model in bijlage is gevoegd.

De werkgever betaalt maandelijks het volledig verschuldigd nettoloon waarop de werknemer recht heeft.

HOOFDSTUK III. — *Vrijstelling van werkgeversbijdragen voor de sociale zekerheid*

Art. 5. Wanneer een rechthebbende wordt aangeworven door een werkgever zoals bedoeld in artikel 1, § 1, van het koninklijk besluit van 3 mei 1999 tot uitvoering van artikel 7, § 1, derde lid, *m*, van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders betreffende de herinschakeling van zeer moeilijk te plaatsen werklozen, geniet de werkgever voor deze werknemer van een vrijstelling van de werkgeversbijdragen zoals vastgesteld bij artikel 38, § 3, 1° tot 7° en 9° en § 3bis, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers.

HOOFDSTUK IV. — *Verbreking van de arbeidsovereenkomst*

Art. 6. De werknemer die wordt tewerkgesteld door een werkgever zoals bedoeld in artikel 1, § 1, van het koninklijk besluit van 3 mei 1999 tot uitvoering van artikel 7, § 1, derde lid, *m*, van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders betreffende de herinschakeling van zeer moeilijk te plaatsen werklozen, kan, met inachtneming van een opzeggingstermijn van zeven dagen die ingaat op de dag na de kennisgeving, een einde maken aan de arbeidsovereenkomst, wanneer hij aangeworven wordt in het kader van een andere arbeidsovereenkomst of benoemd wordt in een administratie.

HOOFDSTUK V. — *Slopbepalingen*

Art. 7. De financiële tussenkomst, voorzien in dit besluit, kan niet gecumuleerd worden met een andere financiële tussenkomst op grond van artikel 9 van de wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie.

Art. 8. De financiële tussenkomst, voorzien in dit besluit, blijft verschuldigd door het bevoegd openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn zolang de arbeidsovereenkomst, bedoeld in artikel 2, 2°, loopt.

Art. 9. Dit besluit treedt in werking op de datum van inwerkingtreding van de wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie.

Art. 10. Onze Minister van Werkgelegenheid, Onze Minister van Sociale Zaken en Onze Minister van Maatschappelijke Integratie zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 11 juli 2002.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Werkgelegenheid,
Mevr. L. ONKELINX

De Minister van Sociale Zaken
F. VANDENBROUCKE

De Minister van Maatschappelijke Integratie,
J. VANDE LANOTTE

Art. 3. Le montant de l'intervention financière du centre public d'aide sociale dans le coût salarial d'un ayant droit engagé par un employeur, visé à l'article 2 du présent arrêté, s'élève à :

1° 435 EUR par mois calendrier pour lequel le travailleur est lié par un contrat de travail qui prévoit un horaire de travail au moins à mi-temps;

2° 545 EUR par mois calendrier pour lequel le travailleur est lié par un contrat de travail qui prévoit un horaire de travail qui comprend au moins les quatre cinquièmes d'un horaire à temps plein.

Lorsque le salaire net pour un mois calendrier déterminé est inférieur à l'intervention financière prévue à l'alinéa précédent, l'intervention financière est limitée au salaire net du pour le mois calendrier concerné.

Art. 4. L'intervention financière est payée par le centre public d'aide sociale à l'employeur sur présentation mensuelle d'une attestation pour l'intervention financière du CPAS dont le modèle est joint en annexe.

L'employeur paie chaque mois la totalité du salaire net auquel le travailleur peut prétendre.

CHAPITRE III. — *Dispense de cotisations patronales de sécurité sociale*

Art. 5. Lorsqu'un ayant droit est engagé par un employeur visé à l'article 1^{er}, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 3 mai 1999 portant exécution de l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, *m*, de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, relatif à la réinsertion de chômeurs très difficiles à placer, l'employeur bénéficie pour ce travailleur d'une dispense des cotisations patronales fixées à l'article 38, § 3, 1° à 7°, et 9° et § 3bis, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés.

CHAPITRE IV. — *Résiliation du contrat de travail*

Art. 6. Le travailleur engagé par un employeur visé à l'article 1^{er}, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 3 mai 1999 portant exécution de l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, *m*, de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, relatif à la réinsertion de chômeurs très difficiles à placer peut, moyennant le respect d'un délai de préavis de sept jours prenant cours le jour suivant la notification, mettre fin au contrat de travail, lorsqu'il est engagé dans le cadre d'un autre contrat de travail ou lorsqu'il est nommé dans une administration.

CHAPITRE V. — *Dispositions finales*

Art. 7. L'intervention financière prévue par le présent arrêté ne peut être cumulée avec une autre intervention financière sur la base de l'article 9 de la loi du 26 mai 2002 concernant le droit à l'intégration sociale.

Art. 8. L'intervention financière, prévue par le présent arrêté, reste due par le centre public d'aide sociale compétent aussi longtemps que le contrat de travail, visé à l'article 2, 2°, est poursuivi.

Art. 9. Le présent arrêté entre en vigueur à la date de l'entrée en vigueur de la loi du 26 mai 2002 concernant le droit à l'intégration sociale.

Art. 10. Notre Ministre de l'Emploi, Notre Ministre des Affaires sociales et Notre Ministre de l'Intégration sociale sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 11 juillet 2002.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi,
Mme L. ONKELINX

Le Ministre des Affaires sociales,
F. VANDENBROUCKE

Le Ministre de l'Intégration sociale,
J. VANDE LANOTTE

OCMW**OPENBAAR CENTRUM VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN****OCMW – 78.SINE****SOCIALE INSCHAKELINGSECONOMIE****BEWIJS VOOR DE FINANCIËLE TUSSENKOMST VANWEGE HET OCMW****INFO**

Het formulier OCMW – 78.SINE moet op het einde van elke kalendermaand ingevuld worden door de werkgever en bij het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn (OCMW) worden ingediend.

Het formulier wordt eveneens afgeleverd indien het nettoloon € 0 bedraagt (bv. bij langdurige ziekte, verlof zonder wedde, tijdelijke werkloosheid ...).

De werkgever betaalt maandelijks het volledig verschuldigd nettoloon waarop de werknemer recht heeft. De werkgever ontvangt van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn (OCMW) een financiële tussenkomst in de loonkost.

IN TE VULLEN DOOR DE WERKGEVER**IDENTIFICATIE VAN DE ONDERNEMING**

(invullen in hoofdletters)

Met onderneming wordt bedoeld de technische bedrijfseenheid zoals gedefinieerd in de wet van 20 september 1948 houdende de organisatie van het bedrijfsleven.

Naam van de onderneming.....

Adres van de onderneming.....

Nr. RSZ.....

Nr. RSZ - PPO.....

IDENTIFICATIE VAN DE WERKNEMER

Naam

INSZ

U vindt uw INSZ-nummer, uw identificatienummer van de sociale zekerheid, in de rechterbovenhoek van uw sociale identiteitskaart (SIS-kaart). De eerste zes cijfers zijn in principe uw geboortedatum (jaar, maand, dag).

Adres.....

TEWERKSTELLINGSBEWIJS

De werknemer was in mijn dienst, in het kader van de sociale inschakelingseconomie, gedurende de kalendermaand(maand/jaar).

Heeft uw werknemer deze maand een arbeidsongeval gehad ?

ja

neen

Zo ja, gelieve een document OCMW - 78.ARBEIDSONGEVAL in te vullen en het op te sturen naar het OCMW dat voor de werknemer bevoegd is. U kan dit document bij het OCMW verkrijgen.

BEDRAG VAN DE FINANCIËLE TUSSENKOMST

Het betreft een minstens viervijfde tewerkstelling. De financiële tussenkomst bedraagt ten hoogste € 545 per kalendermaand.

Het betreft een minstens halftijdse tewerkstelling. De financiële tussenkomst bedraagt ten hoogste € 435 per kalendermaand.

Het bedrag van de financiële tussenkomst wordt evenwel begrensd tot het nettoloon waarop de werknemer voor de betreffende kalendermaand recht heeft (bijvoorbeeld indien het nettoloon van de werknemer voor een welbepaalde kalendermaand slechts € 230 bedraagt, zal het OCMW slechts € 230 betalen).

Bedrag van het nettoloon voor de beschouwde maand :

het nettoloon is minstens gelijk aan de maximaal voorziene financiële tussenkomst vanwege het OCMW, het OCMW betaalt de maximaal voorziene financiële tussenkomst

het nettoloon is lager dan de maximaal voorziene financiële tussenkomst vanwege het OCMW, namelijk € het OCMW betaalt een financiële tussenkomst gelijk aan het door de werkgever vermelde lagere bedrag

HANDTEKENING VAN DE WERKGEVER

Ik verklaar op mijn eer dat de op dit formulier vermelde gegevens juist zijn.

Datum

Stempel

Naam en functie

CPAS CENTRE PUBLIC D'AIDE SOCIALE	CPAS - 78.SINE
ÉCONOMIE SOCIALE D'INSERTION	
PREUVE POUR L'INTERVENTION FINANCIÈRE DU CPAS	

INFO

Le formulaire CPAS - 78.SINE doit être complété à la fin de chaque mois calendrier par l'employeur et introduit auprès du centre public d'aide sociale (CPAS).

Le formulaire doit même être délivré lorsque le montant du salaire net est de € 0 (ex. maladie de longue durée, congé sans solde, chômage temporaire ...).

L'employeur paie chaque mois l'entièreté du salaire net auquel le travailleur peut prétendre. Le CPAS paie à l'employeur une intervention financière dans le coût salarial.

A REMPLIR PAR L'EMPLOYEUR**IDENTIFICATION DE L'ENTREPRISE**

(à compléter en majuscules)

Par entreprise, on entend l'unité technique d'exploitation définie dans la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie de l'entreprise.

Nom de l'entreprise.....

Adresse de l'entreprise.....

N° ONSS.....

N° ONSS-APL.....

IDENTIFICATION DU TRAVAILLEUR

Nom

NISS

Vous trouvez votre NISS, votre numéro d'identification à la Sécurité sociale, dans le coin supérieur droit de votre carte d'identité sociale (carte SIS). Les six premiers chiffres sont en principe ceux de votre date de naissance (année, mois, jour).

Adresse.....

CERTIFICAT D'OCCUPATION

Le travailleur était à mon service, dans le cadre d'un projet d'économie sociale d'insertion, pendant le mois calendrier de(mois/année).

Votre travailleur a-t-il eu un accident de travail au cours de ce mois ?

oui

non

Si oui, veuillez compléter un formulaire CPAS - 78.ACCIDENT DE TRAVAIL et l'envoyer au CPAS compétent. Vous pouvez vous procurer de ce document auprès du CPAS.

MONTANT DE L'INTERVENTION FINANCIÈRE

Il s'agit d'une occupation au moins à quatre cinquièmes. L'intervention financière s'élève à € 545 au maximum par mois calendrier.

Il s'agit d'une occupation au moins à mi-temps. L'intervention financière s'élève à € 435 au maximum par mois calendrier.

Toutefois, le montant de l'intervention financière est limité au salaire net auquel le travailleur a droit pour le mois calendrier en question (ex. si, pour un mois calendrier donné, le salaire net du travailleur ne s'élève qu'à € 230, le CPAS ne paiera que € 230).

Montant du salaire net pour le mois concerné :

le salaire net est au moins égal à l'intervention financière maximale du CPAS
le CPAS paie l'intervention financière maximale

le salaire net est inférieur à l'intervention financière maximale du CPAS, c'est à dire €
le CPAS paie une intervention financière égale au montant inférieur mentionné par l'employeur

SIGNATURE DE L'EMPLOYEUR

Je déclare sur l'honneur que les renseignements mentionnés ci-dessus sont exacts.

Date

Cachet

Nom et fonction